

Tiedote 5.11.2025

Yhteistoimintamenettelyjen vaikutukset henkilöstöresursseihin

Hämeenkyrön kunnan ja henkilöstön välisissä 29.10.2025 päättyneissä ja kunnanhallituksen 3.11.2025 hyväksymässä yhteistoimintaneuvotteluissa päädyttiin seitsemän henkilön irtisanomiseen, jotka toteutuvat tämän vuoden lopun ja kevään 2026 aikana. Irtisanomisista kolme kohdistuu elinympäristöpalveluihin, hallintopalveluihin yksi ja sivistyspalveluihin kolme.

Lisäksi arvioidaan, että vuoden 2026 aikana kolme tehtävää päättyy eläköitymisten vuoksi ja määräaikaisuuksia vähennetään 5 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuosivähennys yt-toimilla yhteensä 15 htv.

Yhteistoimintaneuvottelujen taloudellinen vaikutus on 843 000 euroa, josta suurin osa kohdistuu vuodelle 2026 (517 000 €) ja loput noin 326 000 € vuodelle 2027.

Ennen YT-neuvottelujen aloittamista on jo päätetty, että vapaa-aikapäällikön avointa virkaa ei täytetä sekä eläköitymisen vuoksi yhtä toimistosihteerin toimea elinympäristöpalveluissa ei täytetä.

Irtisanomisten vaikutuksista kunnan palveluihin ja tehtävien uudelleen järjestelyistä ilmoitetaan myöhemmin palvelualueiden toimesta.

Toimenpiteet, joilla henkilöstövähennykset toteutetaan elinympäristöpalveluissa

Ateria- ja puhtauspalvelujen esihenkilöresurssia vähennetään yhdellä henkilötyövuodella keväällä 2026.

Kaavoituksen resurssia pienennetään yhdellä henkilötyövuodella vuodenvaihteessa 2025–2026. Kunnanhallitus on päättänyt lakkauttaa kaavoituspäällikön viran 3.11. kokouksessa.

Maankäytön resurssia pienennetään yhdellä henkilötyövuodella vuodenvaihteessa 2025–2026.

Toimistosihteerin määräaikainen toimi päättyy 31.3.2026.

Lisäksi selvitetään torivalvonnan ja -siivouksen ulkoistamisen mahdollisuus vuoden 2026 aikana.

Toimenpiteet, joilla henkilöstövähennykset toteutetaan hallintopalveluissa

Hallintopalveluissa neuvottelutulos vaikuttaa yrityspalveluiden resurssiin, joka pienentyy yhdellä henkilötyövuodella vuoden 2026 alussa. Kunnanhallitus on päättänyt lakkauttaa elinkeinojohtajan viran 3.11 kokouksessaan.

Toimenpiteet, joilla henkilöstövähennykset toteutetaan sivistyspalveluissa

Liikunnan ohjauksen resurssia pienennetään yhdellä henkilötyövuodella kesällä 2026.

Kulttuuripalvelujen resurssia pienennetään yhdellä henkilötyövuodella keväällä 2026.

Nuorisopalvelujen resurssia pienennetään yhdellä henkilötyövuodella kesällä 2026.

Lisäksi neuvotteluissa keskusteltiin toiminnallisista muutoksista, jotka etenevät yt-prosessin jälkeen toimielinten päätöksen tekoon. Näitä toiminnallisia muutoksia ovat kunnan tuottaman perhepäivähoidon toimintamallin lopettaminen toimintakauden 2025–2026 loppuun. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuutta siirtyä työskentelemään päiväkodeissa. Tämän seurauksena toimintakaudella 2026–2027 päiväkodeissa tarvitaan määräaikaista kolmen henkilötyövuoden verran vähemmän. Perhepäivähoitoa on edelleen mahdollista saada Hämeenkyrön kunnan alueella yksityisten palveluntuottajien kautta palvelusetelillä.

Lisäksi päiväkodin apulaisjohtajien virat lakkautetaan toimintakauden 2025–2026 päättymiseen mennessä. Henkilöstölle tarjotaan varhaiskasvatuksen opettajan tehtäviä, joihin sisältyy hallinnollisia tehtäviä ja päiväkodin johtajan sijaistusta. Tämän seurauksena toimintakaudella 2026–2027 tarvitaan määräaikaista yhden henkilötyövuoden verran vähemmän. Vähennys toteutetaan kiertävien lastenhoitajien resurssista.

Rajattu yhteistoimintaneuvottelu aloitetaan loppuvuoden 2025 ja alkuvuoden 2026 aikana

Hyväksytty neuvottelutulos sisältää kirjauksen useiden rajattujen yhteistoimintaneuvottelujen aloittamisesta.

Ulkoliikuntapaikkojen hoito siirtyy sivistyspalvelulta elinympäristöpalvelulle vuoden 2026 alusta. Tämän seurauksena viheralueiden hoidon kustannustaso täytyy selvittää ja mahdollisesti kilpailuttaa vuoden 2026 alussa. Edellisen takia käydään rajattu yhteistoimintamenettely talvella 2026.

Hallintopalveluihin organisoidaan keskitetysti hoidetut yhteiset hallinnon asiantuntijapalvelut (hallinto, laskenta, taloussuunnittelu, tietohallinto ja henkilöstöhallinto). Valmistelua toteutetaan vuoden 2026 aikana ja uusi organisaatio otetaan käyttöön vuoden 2027 alusta. Uudelleen organisoinnin vuoksi käydään rajattu yhteistoimintamenettely loppuvuodesta 2025 alkaen.

Tilanteessa, jossa päädytään varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen alaluokkien palveluverkon muutokseen, on sillä vaikutusta henkilökuntaan. Mikäli palveluverkon muutoksen valmistelu aloitetaan, käydään silloin rajattu yhteistoimintamenettely varhaiskasvatuksen, perusopetuksen alaluokkien, kiinteistöhuollon ja ateriapalvelujen henkilökunnan osalta.

Lisäksi varaudutaan vesilaitoksen mahdolliseen yhtiöittämiseen vuoden 2027 alusta. Mahdollisen yhtiöittämisen vuoksi käydään rajattu yhteistoimintamenettely 2026. Vesilaitoksen palveluksessa on tällä hetkellä neljä vakituista ja yksi määräaikainen.

Lisätietoja

kunnanjohtaja

Johanna Rannanjärvi

[050 68 192](tel:05068192)

etunimi.sukunimi@hameenkyro.fi