

Kolmostien rekry -tapahtuma 23.1.2024

Olen Lotta Hamari, hämeenkyröläinen ensimmäisen kauden kansanedustaja. Kiitos kutsusta tähän tapahtumaan, mukava olla täällä.

Tätä rekrymessujen puhetta rakentaessa mietin, että aihetta voi lähestyä ainakin neljästä näkökulmasta:

- 1) työnhakijan näkökulmasta
- 2) työnantajan näkökulmasta
- 3) osaamisen kehittämisen ja koulutuksen näkökulmasta sekä
- 4) yhteiskunnallisesta työllisyyden ja talouden näkökulmasta

Puhun näistä jokaisesta lyhyesti jotakin ja aloitan työnhakijan näkökulmasta. Ensimmäinen työpaikka ja ensimmäinen oman alan työ jättävät merkittävän muistijäljen. Työssä vietetään suuri osa viikkotunneista, ja työn kokeminen itselle merkityksellisenä onkin nykyään yhä tärkeämpi kriteeri, kun pohtii mitä haluaisi työurallaan tehdä.

Vaihtoehtojen lisääntyminen on hienoa ja on rikkaus saada kokeilla ja toteuttaa erilaisia asioita. Täällä on tänään paikalla kymmenittäin näytteilleasettaji esittelemässä työpaikkojaan ja yrityksiään. Työyhteisö ei ole yhdentekevä, vaan vaikuttaa työssäjaksamiseen ja työn imuun. Rekrymessuilla on hyvä mahdollisuus inspiroitua, verkostoitua ja mahdollisesti löytää itselleen uutta suuntaa. Myös elinikäinen ystävyys voi alkaa työpaikalta.

Tuokaa rohkeasti omaa osaamista esille. Se on suomalaisittain joskus vaikeaa, mutta itsestään voi puhua positiivisesti totuudessa pysyen. On hyvä tuoda esille, että on halukas oppimaan, jos jotakin työpaikkaan tarvittavaa taitoa ei vielä hallitse.

Työnhausta ja työpaikoista päästään toiseen näkökulma eli työnantajan näkökulmaan. Kun olen keskustellut yrittäjien tai julkisen sektorin, erityisesti sotealan toimijoiden kanssa, niin on selvää, että meillä on tiettyjä aloja, minne on vaikea saada osaavaa työvoimaa. Tämä tulee olemaan haaste tulevaisuudessakin, ja siksi erilaisia tapoja oppia työssä olisi kehitettävä.

Suomi ja Pirkanmaa tarvitsee yrittäjiä ja elinvoimaisia yrityksiä. Yrittäjänä toimiminen on omanlainen polku. Se on takuulla rankkaakin, mutta siten on mahdollista luoda itselleen se täydellinen työpaikka. Paikalliset yritykset vaikuttavat positiivisesti paikalliseen talouteen, joten muistetaan myös kuluttajina käyttää lähipalveluita, jotta ne säilyvät lähellä. Yrittäjyys on voimavara, joka kannustaa luovuuteen ja antaa mahdollisuuden uusille työllistymisen tavoille.

Jatkuva rekrytointi ja perehdyttäminenkin vie resursseja, joten työntekijöistä kannattaa pitää hyvää huolta, niin sitoutuminen ja sitä kautta työpanos on parempaa. Rekrytointi ei siis ole vain oikeiden ihmisten löytämistä oikeille paikoille, vaan myös heidän pitämistään organisaatiossa pidemmällä aikavälillä.

Kolmas teema tai näkökulma on koulutus ja osaaminen. On kriittisen tärkeää, että koulutusjärjestelmämme pystyisi tuottamaan tarvittavaa osaamista työmarkkinoiden tarpeisiin. On sanomattakin selvää, että kukaan ei suoraan koulunpenkiltä ole valmis, vaan jokainen työpaikka vaatii opettelua. Siksi työpaikoilla olisi tärkeää ottaa uudet työntekijät kannustavasti vastaan ja panostaa perehdytykseen. Harjoittelun kautta voi myös saada perehdytettyä tulevia työntekijöitä ja osaajia pysyvästi palkattavaksi. Myös työssä pitää voida oppia ja kehittää osaamista sekä pitää yllä ammattitaitoaan.

Neljäntenä teemana on työ ja talous yhteiskunnan näkökulmasta. Suomen menestys kansainvälisessä kilpailussa turvataan osaltaan juuri elinvoimaisilla yrityksillä, viennillä, osaavalla työvoimalla ja uutta kasvua luovalla innovaatio- ja tutkimustoiminnalla. Jotta hyvinvointivaltion peruspilarit ovat kunnossa, tarvitaan myös vahva julkinen sektori muun muassa hoitamaan ja opettamaan lapsiamme, kun olemme töissä ja turvaamaan terveyttä ja hyvinvointia sekä vaikkapa työllisyyspalveluita, jotta työntekijät ja työpaikat kohtaavat!

Huoltosuhteemme on romahtanut, ja siksi tarvitsemme kaikki työkykyiset töihin ja myös osatyökykyisille mahdollisuuksia tehdä sen mitä pystyy. Työllä on myös mielenterveydelle tärkeä merkitys esimerkiksi sosiaalisten kontaktien ja merkityksellisyyden kokemuksen kautta.

Yhteiskunnallisesta näkökulmasta nostan vielä sen, että uudet työn tekemisen muodot yleistyvät, ja erityisesti palkkatyön ja yrittäjyyden yhdistäminen lisääntyy. Siten myös yrittäjien sosiaaliturvaa tulisi uudistaa niin, että tämä järkevästi mahdollistuisi.

Lopuksi. Jokaisen meidän polkumme on erilainen. Uuden oven avaaminen on rohkeaa ja jännittävää, tiedän sen itsekin. Työelämä ja sen loputtomat mahdollisuudet ovat innostavia ja voivat viedä mukanaan, etenkin jos saa tehdä töitä intohimojensa parissa.

Haluan myös muistuttaa itsestä huolehtimisesta ja työhyvinvoinnin tärkeydestä. Sanassa työelämä on kaksi sanaa: työ ja elämä. Kannattaa pitää elämästä kiinni, niin on myös työlle enemmän annettavaa.

Rohkeasti uutta kohti ja nyt toivotan teille hyvää rekrytapahtumaa. Verkostoitukaa ja tutustukaa, kohtaamiset ovat yleensä näiden tapahtumien parasta antia. Ehkä joku löytää työn itselleen ja joku työntekijän, toivotaan parasta ainakin. Yhdessä voimme rakentaa vahvempaa ja kestävämpää työelämää, joka luo menestystä niin yrityksille, yksilöille kuin koko yhteiskunnallekin.

Hyviä messuja ja kiitos!