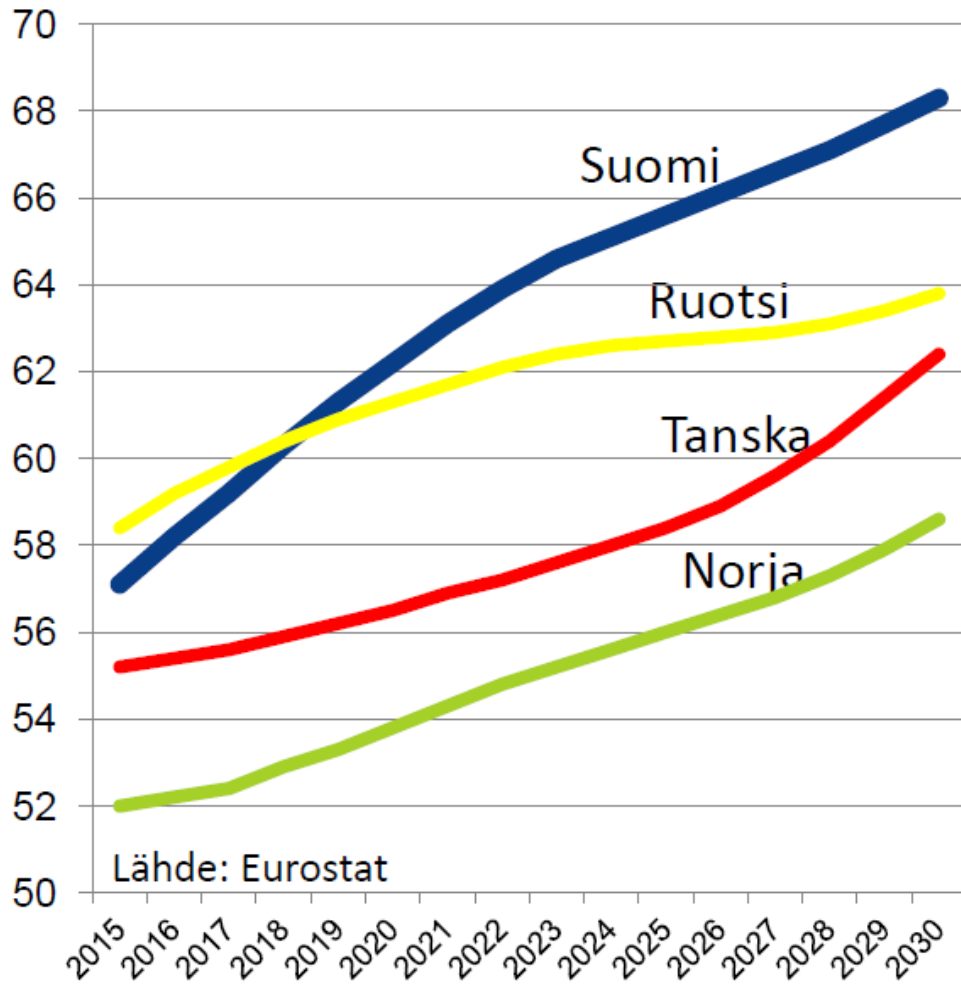


---

Työllistävä Pirkanmaa

---



**Huoltosuhteen**  
 eli lasten ja eläkeläisten suhde  
 työkäiseen väestöön nähden  
**kehitys Pohjoismaissa**

# AVOIMEN SEKTORIN KANTOSUHDE PIRKANMAALLA 2017

- Pirkanmaalla julkisen sektorin työpaikkojen määrä kunnittain suhteessa 100 avoimen sektorin työpaikkaan vaihtelee 217 ja 334 välillä.
- Saavutettavuudella on oleellinen merkitys näiden lukujen sisältöön

# Yritysrakenne Suomessa 2017

0,2 % Suuryritykset (250– hlöä) 591

1,0 % Keskisuuret yritykset (50–249 hlöä) 2 728

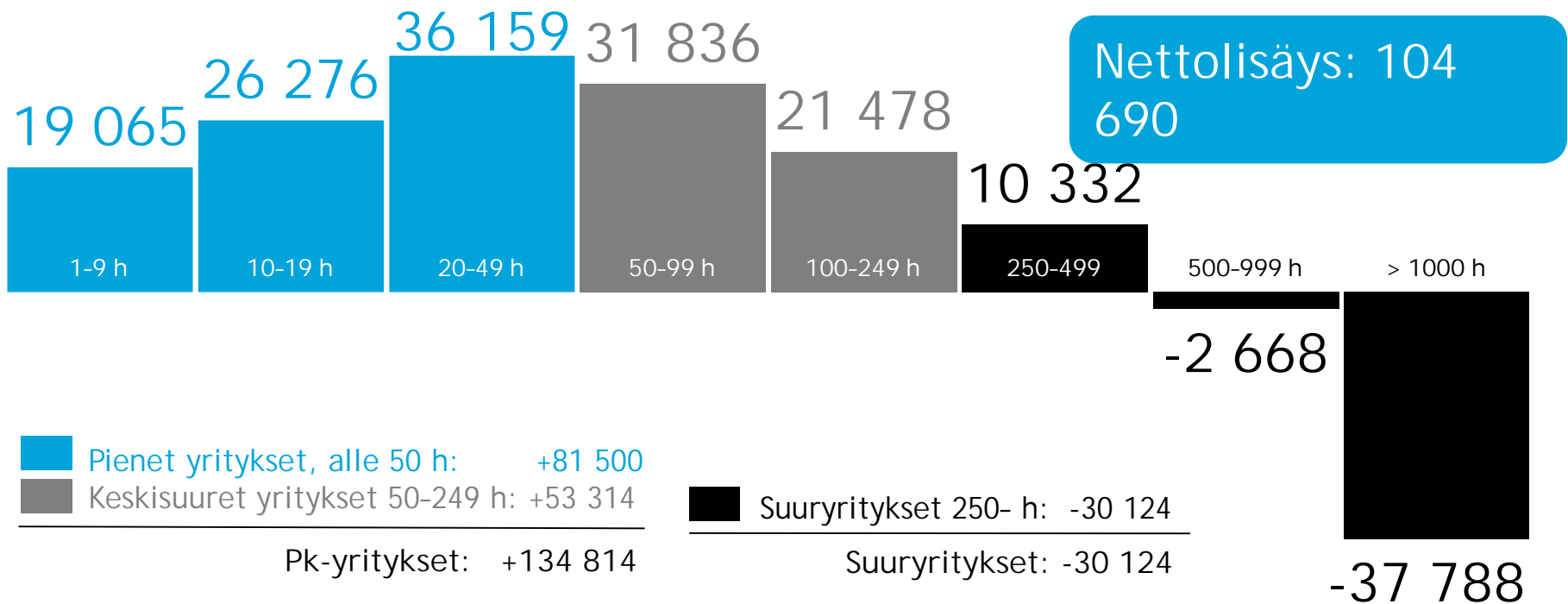
5,6 % Pienyritykset (10–49 hlöä) 15 725

93,2 % Mikroyritykset (1–9 hlöä) 264 519

Yhteensä **286 934** yritystä, pois lukien maa-, metsä- ja kalatalous

Lähde: Tilastokeskus 2017

# Työpaikat syntyvät pk-yrityksiin



Lähde: Tilastokeskus. Työllisten määrän muutos erikokoisissa yrityksissä vuosina 2001-2017. Henkilömäärät muunnettu kokopäiväisiksi työpaikoiksi, pl. maa-, metsä- ja kalatalous.

# Yrittäjien tavoitteita

- 1. Saavutettavuus
- 2. Osaavan työvoiman saaminen
- 3. Nousussa investoinnit

# Johtopäätöksiä

- Pk-sektori kantaa vastuun työllistämisestä valtakunnallisesti
- Pk-sektori on ratkaiseva kuntien elinvoimalle myös kasvukeskusten ulkopuolella
- Yksinyrittäjien merkitys kasvupotentiaalina on unohdettu, mutta se on suuri
- Huoltosuhte kehittyi kilpailijamaita heikommin Suomessa ja erityisesti maakunnissa

# Johtopäätöksiä

- Osaavan työvoiman saatavuudessa saavutettavuus on ratkaiseva
- Nuorten koulutusmahdollisuuksien lisääntyminen ja sitä kautta yritysten työvoiman saatavuus paranee
- Saavutettavuus vaikuttaa yrityksen sijaintiin
- Monille elinkeinoille mm. matkailulle saavutettavuus on ratkaisevaa
- Hyvät kulkuyhteydet pienentävät hiilijalanjälkeä